INFORME DE EJECUCIÓN DEL SERVICIO DE APOYO LOGÍSTICO

1. INFORMACIÓN DEL EVENTO

Nombre: Sesión fortalecimiento de habilidades con gestores territoriales –Transversalización del enfoque de género en el territorio

Fecha: 3 de julio de 2026

Lugar: SuperCADE CAD

Horario: 9:00 am – 12:00 p.m.

Dependencia que solicita: Subdirección de Seguimiento a la Gestión de Inspección Vigilancia y Control

2. OBJETIVO

En el marco de la estrategia **Cuidadores de la Confianza** y del **Modelo de Gestores en Territorio**, la presente actividad tuvo como propósito fortalecer las capacidades técnicas, metodológicas y de servicio de los gestores territoriales del Distrito mediante un espacio de formación y articulación interinstitucional con la Secretaría Distrital de la Mujer, orientado a promover la comprensión y apropiación del enfoque de género como herramienta transversal para la planeación, implementación y seguimiento de programas, proyectos, servicios y acciones desarrolladas en los territorios.

La jornada buscó generar capacidades institucionales que permitan a los gestores territoriales reconocer las brechas y desigualdades que enfrentan las mujeres y otros grupos poblacionales, así como incorporar criterios de igualdad, inclusión y enfoque diferencial en el ejercicio de sus funciones. De esta manera, se contribuye al fortalecimiento de la gestión territorial, promoviendo respuestas institucionales más pertinentes, articuladas y centradas en las necesidades de la ciudadanía, en concordancia con los principios de equidad, inclusión y garantía de derechos.

Asimismo, esta actividad tuvo como finalidad fortalecer la articulación entre las entidades distritales, facilitando el intercambio de conocimientos especializados y buenas prácticas entre equipos técnicos y gestores territoriales, con el fin de consolidar una red institucional más coordinada para la implementación de la oferta pública en los territorios. Este ejercicio permitió acercar herramientas conceptuales y prácticas que fortalecen la capacidad de los gestores para orientar adecuadamente a la ciudadanía, canalizar de manera efectiva sus necesidades y facilitar el acceso oportuno a la oferta institucional.

De igual forma, la jornada contribuyó al fortalecimiento de las competencias asociadas a la prestación del servicio, promoviendo una atención más humana, cercana, clara, efectiva, incluyente y oportuna, en línea con los objetivos de la estrategia **Cuidadores de la Confianza**, que busca consolidar una cultura de servicio basada en la empatía, el respeto, el reconocimiento de la diversidad y la generación de confianza entre la ciudadanía y la Administración Distrital.

En este contexto, la realización de esta actividad representa una acción de fortalecimiento institucional que aporta al desarrollo de capacidades de los equipos territoriales, favorece la transversalización del enfoque de género en la gestión pública y contribuye al mejoramiento continuo de la calidad de los servicios que el Distrito ofrece a la ciudadanía en los diferentes territorios de Bogotá.

Para garantizar el adecuado desarrollo de la jornada y el cumplimiento de los objetivos propuestos, se solicitaron los servicios de estación de café con el respectivo apoyo logístico para su atención, así como los materiales requeridos para el desarrollo de las actividades pedagógicas y participativas. Estos bienes y servicios contribuyeron a generar las condiciones logísticas y metodológicas necesarias para la correcta ejecución de la actividad, favoreciendo la participación activa de los asistentes y el logro de los resultados previstos.

Dada en Bogotá D.C., el día nueve (9) de julio del 2026

JAVIER ANDRÉS ORTIZ CORNEJO
Subdirector de Seguimiento a la Gestión de Inspección Vigilancia y Control
Subsecretaría de Servicio a la Ciudadanía

Proyectó: Juanita Gómez Olarte -Contratista Subsecretaría de Servicio a la Ciudadanía

ANEXOS (Fotos)



Foto 1: Estación de café



Foto 2: Estación de café



Foto 3: Desarrollo de la sesión de fortalecimiento de habilidades



Foto 4: Desarrollo de la sesión de fortalecimiento de habilidades